

利尻富士町における女性活躍推進法に基づく情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項(数値目標に対する進捗状況)の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

①管理監督職員(係長以上)の女性割合【目標数値:令和2年度までに管理監督職員の割合を15%程度にする】

役 職	平成27年度				平成28年度				平成29年度				平成30年度				令和元年度				令和2年度			
	男性	女性	合計	女性割合	男性	女性	合計	女性割合	男性	女性	合計	女性割合	男性	女性	合計	女性割合	男性	女性	合計	女性割合	男性	女性	合計	女性割合
係長	19人	4人	23人	17.4%	20人	4人	24人	16.7%	21人	5人	26人	19.2%	17人	5人	22人	22.7%	15人	5人	20人	25.0%	14人	5人	19人	26.3%
主幹																	1人	0人	1人	0.0%	0人	0人	0人	0.0%
課長補佐	3人	1人	4人	25.0%	3人	1人	4人	25.0%	3人	1人	4人	25.0%	3人	1人	4人	25.0%	4人	0人	4人	0.0%	2人	0人	2人	0.0%
課長	12人	0人	12人	0.0%	12人	0人	12人	0.0%	12人	0人	12人	0.0%	12人	0人	12人	0.0%	12人	0人	12人	0.0%	13人	1人	14人	7.1%
合 計	34人	5人	39人	12.8%	35人	5人	40人	12.5%	36人	6人	42人	14.3%	32人	6人	38人	15.8%	32人	5人	37人	13.5%	29人	6人	35人	17.1%

②年次有給休暇取得状況【目標数値:令和2年までに職員の年次休暇平均取得日数を15日(消化率38%)程度にする】

平成27年		平成28年		平成29年		平成30年		令和元年		令和2年	
平均取得日数	消化率	平均取得日数	消化率	平均取得日数	消化率	平均取得日数	消化率	平均取得日数	消化率	平均取得日数	消化率
10.0	25.6	9.3	24.0	10.2	26.4	12.5	33.0	10.8	28.4	6.4	16.4

※ 年次有給休暇日数: 各年1月1日～12月31日